**ОТ29.05.2019 г. № 25-П**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«НЕЛЬХАЙ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ "ИНФОРМАЦИОННО-КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР" МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НЕЛЬХАЙ»**

В соответствии со ст.ст. 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года «№ 292-пп «О порядке определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Нельхай»,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры "Информационно-культурный центр" муниципального образования «Нельхай» (приложение).

2. Действие настоящего Постановления распространить на правоотношения, возникшие с 01 января 2019года

3. Опубликовать настоящее Постановление в печатном средстве массовой информации «Нельхайский вестник» и на официальном сайте муниципального образования «Нельхай» в телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Настоящее Постановление вступает в силу после его опубликования

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на главу администрации МО "Нельхай" Егорову Ольгу Николаевну

Глава муниципального

образования «Нельхай»

О.Н.Егорова

Приложение к Постановлению администрации МО «Нельхай» от 29.05.2019 г. № 25-П

**ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ "ИНФОРМАЦИОННО-КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР" МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НЕЛЬХАЙ»**

1. Настоящий порядок определяет правила определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры "Информационно-культурный центр" муниципального образования «Нельхай».

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее – работник) и составляет до 5 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников рассчитывается на основании штатного расписания, действовавшего в календарном году, предшествующему году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников за фактически отработанное время в предшествующем календарном году на количество занятых штатных единиц за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5. При исчислении среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в расчетный период не включается количество занятых штатных единиц и начисленные за это время суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, если работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

6. Определение размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с настоящим Порядком осуществляется в пределах фонда оплаты труда сформированного на текущий финансовый год.